



ACTA DE LA REUNIÓN DEL GRUPO 40 + INICIATIVA ENFERMERA DEL DÍA 12 DE FEBRERO DE 2025

Mediante Zoom-Videoconferencia, comienza la reunión a las 17:30 horas. Toma la palabra Rosamaría Alberdi, saludando y dando la bienvenida a las personas presentes, la cual estima en una hora y media la duración de la reunión y recuerda su objetivo que consiste en presentar el proyecto sobre las actividades y funcionamiento del Grupo 40+ Iniciativa Enfermera diseñados por las seis personas que asumieron este compromiso (Concha Piqueras, Nuria Cuxart, Carmen Ferrer, Mayte Moreno, Pilar Arroyo y ella misma).

A continuación, pasa la palabra a Pilar Arroyo, la cual, además de volver a saludar a las personas presentes (unas 20 en ese momento), comenta que alrededor de 10 personas han disculpado su asistencia, pero manifestando su adhesión al Grupo.

Después de hacer un pequeño recuerdo del proceso que se inició cuando la señora María Paz Mompert indicara, en nombre del grupo fundador del Grupo 40+ Iniciativa Enfermera y de ella misma, la decisión de dejar las tareas de coordinación, comenta que las seis personas, ya citadas, que asumieron el compromiso de estudiar la continuidad del grupo, iniciaron un proceso de trabajo consistente en seguir reflexionando sobre los objetivos, buscar estrategias de funcionamiento y diseñar posibles formas de encuentro del Grupo 40+.

Dado que las propuestas que a continuación se van a exponer están enmarcadas en los objetivos del Grupo, se recuerdan someramente dichos objetivos:

- Analizar la situación de los cuidados de salud y de las enfermeras como profesionales,
- potenciar una mayor visibilidad de las mismas, en su papel en la atención a la salud de la población,
- difundir y estimular la mejor utilización de los saberes y habilidades enfermeras,
- plantear alternativas de futuro en cuanto a nuestra participación en la toma de decisiones políticas y sanitarias
- y promover la difusión eficaz de las mismas en los diversos ámbitos sociales y profesionales,
- todo ello con la finalidad de generar opinión e influir en la toma de decisiones que afectan a la profesión enfermera y a su aportación al cuidado de la comunidad.

Seguidamente da paso a Rosamaría Alberdi para que continúe con la descripción de los objetivos para el presente año y las principales líneas de trabajo definidas, la cual retoma su exposición indicando, en primer lugar, que el denominado actualmente “grupo coordinador” o “Grupo 6-40”, dado que no hubo otras personas interesadas, está comprometido con dicha coordinación durante un año, debiendo reconsiderarse la participación de cada persona pasado este tiempo.



Otro de los acuerdos adoptados por el Grupo 6-40 consiste en que, a no ser que haya una circunstancia urgente que así lo aconseje, el Grupo no trabajar de modo reactivo, sino desde el objetivo de buscar ventanas de oportunidad que permitan reflexionar conjuntamente para conseguir conocimiento que consolide el discurso enfermero y para aumentar el reconocimiento y la visibilidad de las enfermeras y de la profesión.

Como modo de trabajo se han distribuido, así mismo, las tareas de la siguiente forma:

- Organización y gestión: Concha Piqueras y Pilar Arroyo.
- Comunicación, divulgación y visibilidad: Nuria Cuxart y Carmen Ferrer.
- Encuentros y actividades: Mayte Moreno y Rosamaría Alberdi.

Seguidamente pasa la palabra a Concha Piqueras para que indique las tareas generales del grupo de Organización y Gestión, la cual inicia su exposición agradeciendo a María Paz Mompart la ayuda recibida mediante la facilitación de datos y otras cuestiones relativas a la organización. Expone que este equipo tendrá responsabilidades sobre estrategias de funcionamiento y sobre estrategias de comunicación, dado que es imprescindible llevar una colaboración estrecha con el grupo de Comunicación y Divulgación.

En este sentido, como líneas generales, el grupo tendrá, por tanto, el cometido de proporcionar soporte logístico a las actividades realizadas por grupo 40 + Iniciativa Enfermera y actuará en cada actividad como secretaria técnica, velando porque la tecnología y la estructura se adapte al formato concreto de cada actividad programada y/o llevada a cabo, trabajando de forma proactiva con el equipo de Comunicación.

A continuación, toma la palabra Nuria Cuxart e inicia su exposición informando de que ya se ha podido hacer el cambio del correo electrónico para la comunicación con todas y todos y, aunque en esta ocasión sí que se ha convocado a través del correo electrónico, la idea es utilizar el grupo de whatsapp como herramienta más rápida de comunicación interna. También solicita que, si alguna persona no ha recibido la citada convocatoria, se le haga saber.

Como anteriormente ya había constituido un grupo de Comunicación (María Paz Mompart, Malen Santo Tomás, Merche de la Fuente, Isabel Pérez, Carlos Aguilera, Nuria de Argila, Albert Llorens, María López Vallecillo y Núria Cuxart), habrá que ver si alguien sigue dispuesto a continuar, lo cual sería de gran ayuda.

De igual modo, el grupo traslada información a través de RRSS, sobre todo a través de X (antiguo Twiter), aunque desde enero se abrió una cuenta de Bluesky, y menos en Facebook y Instagram. Las líneas de difusión y visibilidad por las que se ha optado son: actualidad sanitaria y universitaria y actividad profesional relevante de los miembros del Grupo 40 + IE. La idea es seguir haciéndolo si parece bien.



Hasta ahora, quien seleccionaba la información era María Paz. Merche se ocupaba de colgarla en Twitter (y ahora en Bluesky) e Isabel Pérez en Facebook. De momento Merche de la Fuente y Isabel Pérez ya han mostrado su disposición a continuar haciéndolo.

Se solicita a María Paz Mompart que siga haciendo el importante rol de Vigía/Alertas en prensa general y profesional, ya que requiere de visión global, manejo de las fuentes y filtrar con criterio, cualidades de las que ella dispone ampliamente. Ella responde que quizás algo más adelante pueda ocuparse, aunque ahora no le es posible.

Por último, Nuria también comenta que los contenidos de la web necesitan actualizarse y que se intentará hacer lo antes posible.

Pasa la palabra a Mayte Moreno, que expone los tipos de actividades previstas y que se están programando para este año.

Serán de dos tipos: actividades internas de Grupo 40 y actividades organizadas por Grupo 40 pero abiertas a otras profesionales y personas interesadas. Ambos tipos de actividades versarán sobre temas o cuestiones de interés profesional y serán organizadas a propuesta de los miembros del Grupo 40+, bien de forma individual o colectiva. Las actividades internas se denominarán “Café Grupo 40” y se prevé que tengan una duración de 90 minutos. Las actividades abiertas, denominadas “Encuentro Grupo 40”, tendrán mayor duración, definiéndose esta en función del tema y los objetivos a conseguir.

Los “Café Grupo 40” que se están programando para este año son sobre la Ley de Ratios y sobre el Lenguaje que utilizan las enfermeras para nombrarse y nombrar. Los “Encuentros Grupo 40” en los que se está trabajando serán la presentación del Marco Estratégico de Cuidados en Salud (MECS) que está elaborando el Ministerio de Sanidad y un encuentro con Montserrat Busquets para hablar sobre la Ética del Cuidado y su aplicación en el trabajo enfermero y en el sistema sanitario.

Todas estas actividades están todavía sin programar la fecha prevista, pero se informará de las mismas con la mayor brevedad posible.

A continuación, toma la palabra Carmen Ferrer e informa que se ha diseñado, para cada una de las actividades indicadas por Mayte Moreno, una ficha donde se deberá recoger la información necesaria para su diseño (título y descripción de la actividad propuesta, nombre de quien la propone y fecha de realización, objetivos, recursos requeridos, ponente/es, etc.). En este momento Concha Piqueras envía a las personas conectadas a la reunión copia de la citada ficha, que también se adjunta con la presente acta de la reunión, y que es comentada por algunas participantes.

Carmen termina indicando la necesidad de que todas las actividades que se realicen deberán tener unas conclusiones donde se recojan los aspectos más relevantes de la exposición y del debate si lo hubiera.

A partir de aquí se establecen diversas intervenciones de las personas presentes en la reunión, destacando la buena acogida que ha tenido la propuesta de mantenimiento y funcionamiento del Grupo 40+ Iniciativa Enfermera.



Se recuerda que la pertenencia al Grupo 40+ es personal, sin que deba implicar representación de ninguna institución u organización profesional.

En el turno de participación se comentan asimismo diversas ideas entre las que se deja constancia de las siguientes:

- Montserrat García Sastre plantea la propuesta de la realización de un libro experiencial por parte de los miembros de Grupo 40+. La propuesta se considera compleja, pero es muy bien aceptada por el Grupo y María Paz Mompart solicita a Montserrat García que inicie el trabajo planteando un posible esquema de lo que considera que podría ser dicho libro
- Varias personas asistentes valoran la importancia de contar también en el Grupo con personas jóvenes que puedan recoger el testigo en las responsabilidades del Grupo y especialmente se las anima a que actúen como correas de transmisión de las ideas y trabajos del Grupo en las y los profesionales más jóvenes.

Finalmente, Rosamaría Alberdi hace un resumen de los puntos más destacados y/o generales de la reunión y procede a su clausura.

Fdo.: M^a Pilar Arroyo

Actuando como Secretaria

Para ilustrar la propuesta de metodología de trabajo propuesta por el Grupo 6-40, se presenta un esquema elaborado por Carmen Ferrer

