



GRUPO 40+ INICIATIVA ENFERMERA

Reunión Grupo 40+ Iniciativa Enfermera, 30 mayo 2019

A las 10,30, en el Aula 1 del Hospital Central de la Cruz Roja en Madrid, se reúne el Grupo 40+ Iniciativa Enfermera, con el siguiente

Orden del día

10,30 h. Presentación del *Grupo 40+ Iniciativa Enfermera*. Intervención de cada uno de los moderadores.

11,30 h. Distribución y trabajo por grupos.

13 h. Puesta en común en sesión plenaria.

13,30 h. Despedida y plan de futuro.

La reunión comienza a las 10,30, asistiendo las siguientes personas:

Grupo 1. La docencia enfermera, coordinado por Rosamaría Alberdi Castell y Esperanza Ferrer Ferrandis

Carme Bertran Noguer (Univ. Girona)
Inmaculada García García (Univ. Granada)
Ana Giménez Maroto (Madrid, Universidad Europea)
María Isabel Mármol López (Esc. La Fe, Valencia)
Isabel María Morales Gil (Univ. Málaga)
Enrique Oltra Rodríguez (Univ. Gijón)

Excusan su ausencia Pilar Arroyo Gordo, María José Cao Torija, Pilar Delgado Hito, Isabel Pérez Pérez.

Grupo 2. La investigación enfermera, coordinado por José Ramón Martínez

Núria de Argila Fernández-Durán (Hospital Cruz Roja, Madrid)
María Teresa Climent Amorós (Hosp. La Fe, Valencia)
Ana Isabel Ganso (Hosp. Río Hortega, Valladolid)
Ana García Pozo (Hosp. Gregorio Marañón, Madrid)
Pilar Marqués Sánchez (Univ. de León, campus Ponferrada)
Maite Moreno Casbas

Excusan su ausencia Vicente Gea Caballero, Jessica Goodman Casanova

Grupo 3. La representatividad y la visibilidad enfermera, coordinado por Núria Cuxart

Solo ha podido asistir Albert Llorens García, de Alicante. Las demás personas componentes del grupo han excusado su ausencia.

Grupo 4. Las gestión de las organizaciones, coordinado por Francisco Megías Lizancos

Pilar Brea Rivero (Agencia Calidad Sanitaria de Andalucía, Sevilla)

Blanca Fernández-Lasquetty Blanc (Madrid, consultoría de enfermería privada)

Carmen Ferrer Arnedo (Hosp. Cruz Roja, Madrid)

Montserrat García Sastre (Univ. Alcalá)

Jorge López Gómez (Depto. de Salud de Torre Vieja, Alicante)

María Dolores Saavedra Llobregat (Alicante)

Montserrat Sánchez Lorente (Esc. La Fe, Valencia)

Julián Carretero Román, Pablo Martínez Cánovas.

Grupo 5. El desarrollo profesional, coordinado por Malen Santo Tomás Pérez, María Paz Mompart García

Pilar Almansa Martínez (Univ. Murcia)

Carlos Aguilera Serrano (CS Motril)

Loreto Cruz Bonmatí (Alicante, CS)

Mari Luz Fernández Fernández (Univ. Cantabria)

Mercedes de la Fuente Ramos (Hosp. Motril, Granada)

María López Vallecillo (Hosp. Clínico y Facultad de Valladolid)

Dolores Sánchez López (Burgos)

Excusan su ausencia Francisco Javier Pastor Gallardo

Se inicia la reunión agradeciendo al Hospital de la Cruz Roja y a su Directora de Enfermería, Lucía Serrano que nos da la bienvenida con unas cariñosas palabras. Se hace una somera presentación del Grupo, sus motivaciones y objetivos por la coordinadora general. Cada coordinador/a ha elaborado un pequeño documento para el inicio del trabajo explicando brevemente cuáles podrían ser las líneas de trabajo que, de forma general, pretendería:

- el análisis de las circunstancias de cada ámbito,
- la detección de fortalezas y debilidades
- la propuesta de acciones más o menos concretas que se puedan presentar al colectivo profesional y a las autoridades sanitarias, educativas y colegiales.

Se insiste por todos que ello implica el trabajo conjunto de las personas convocadas, la elaboración de los documentos de estudio y, sobre todo, el planteamiento de alternativas de futuro.

Las pautas generales de actuación planteadas son:

- Una periodicidad de comunicación, que proponemos al menos en un informe sucinto de actividades una vez al mes.

- Los grupos pueden comunicarse entre sí de la forma que estimen más conveniente, ya sea por correo, skype, what'sapp y, preferiblemente, a través de su coordinador/a.
- La coordinadora general pondrá en común todos los trabajos de los grupos de interés y los circulará entre todos los componentes, para el conocimiento general y la aprobación colectiva.
- Elaborados los documentos definitivos, estableceremos entre todas un sistema de difusión a todos los actores sanitarios, educativos, colegiales y del colectivo profesional, con el ánimo de que se tengan en cuenta para futuras decisiones.
- El plazo inicial de trabajo de este Grupo 40+ no debería exceder de un año, para cumplir los objetivos que cada grupo de interés fije inicialmente, si bien si se finaliza antes, se dará por concluido en la fecha en que tengamos documentos definitivos.

Se trabaja en grupo hasta las 13,30, en que en sesión plenaria, los distintos grupos informan de la dinámica de trabajo, algunas conclusiones y esquema de trabajo futuro.

Hay una sensación general de satisfacción por el encuentro, la necesidad de un trabajo como el que se aborda y también de las dificultades que conllevará llevar adelante este grupo.

Se pide a los coordinadores que pasen por escrito las conclusiones previas del trabajo de esta sesión a la coordinadora general, que las unificará y enviará a todas las personas del G40+, de manera que todos dispongamos de información sobre el desarrollo de los trabajos.

Se decide que cada grupo envíe informes periódicos del avance del trabajo, una vez al mes, cada día 30.

Se agradece nuevamente al Hospital y al equipo de Dirección de Enfermería por la calurosa acogida y facilidades que hemos encontrado para el trabajo de esta sesión.

Se levanta la sesión a las 14 horas.

Madrid, 10 junio

Por el Grupo 40+ Iniciativa Enfermera



Mari Paz Mompart