

GRUPO 4. GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SANITARIAS.
Madrid. 30 de Mayo de 2019

Coordinador: Francisco Megías Lizancos

Componentes:

Pilar Brea Rivero

Julián Carretero Román

Blanca Fernández-Lasquetty Blanc

Carmen Ferrer Arnedo

Montserrat García Sastre

Jorge López Gómez

María Dolores Saavedra Llobregat

Montserrat Sánchez Lorente

Respecto al análisis de situación

Las enfermeras que conforman el equipo de trabajo identifican las siguientes **debilidades que influyen de manera determinante en la gestión de las organizaciones:**

- El peso de la historia enfermera, “lo que no hemos hecho”.
- Liderazgo profesional insuficiente y no determinante.
- Dificultades para ofrecer y visibilizar un producto/servicio enfermero que satisfaga las necesidades de salud de la población y sea por la ciudadanía reconocido claramente. Este producto ha de estar fundamentado en la gestión de los cuidados siendo distintivo de la profesión enfermera frente al de otras profesiones. Necesidad de definir y difundir cartera de servicios.
- Asunción parcial de la identidad enfermera y la autonomía profesional, tendencia al inmovilismo, escasa proactividad y gestión del cambio. Temor a desarrollar roles respecto a la gestión de las organizaciones.
- Heterogeneidad profesional y brechas en la cohesión del colectivo (escaso corporativismo).

En relación con **las fortalezas** el colectivo ha conseguido:

- Demostrar que las enfermeras han desarrollado proyectos de gestión de organizaciones con resultados satisfactorios y eficientes en el sistema sociosanitario.

- Competencia profesional demostrable en los diferentes ámbitos de la profesión, incluida la gestión (prestigio).
- El valor del cuidado respecto a la promoción, conservación y mejora de la salud, los cuidados y la promoción del autocuidado son coste-efectivos.
- Conceptualización teórica de las competencias profesionales respecto a la gestión (tesis doctoral)
- Desarrollo de las especialidades y nuevas competencias y roles profesionales en desarrollo como la enfermería de práctica avanzada.
- Resiliencia y avances demostrados, líderes representativos e innovadores.

Las amenazas a las que las enfermeras se enfrentan constantemente en el ejercicio de la gestión enfermera son:

- Escaso reconocimiento del producto enfermero (saber cuál) y consideración del mismo (valoración).
- Atribuciones del cuidado por parte de otros colectivos profesionales.
- Conflictos respecto al estatus, el poder y el liderazgo dentro de las organizaciones que condicionan la oportunidad de desarrollar la gestión.
- Políticas y gestión sanitaria excluyentes, la profesión es obviada, ninguneada, no integrando a las enfermeras en puestos de responsabilidad. Sistemas de selección de profesionales que vetan la gestión por parte de enfermeras en las organizaciones.

En el momento actual, **las oportunidades** que se identifican son:

- Movimiento Nursing Now 2020.
- Grupo 40+.
- Gestión por procesos.
- Reconocimiento competencial de la profesión en la legislación vigente.
- Nuevos enfoques de salud: Promoción de la salud (modelo salutogénico).
- Humanización del cuidado.
- Desarrollo académico.

Estrategias para impulsar la gestión enfermera

En relación con los aspectos nucleares de la profesión:

- Fortaleciendo la identidad enfermera, el empoderamiento, las competencias enfermeras en gestión (grado/postgrado), la asunción de poder en la toma de decisiones, la definición de la cartera de servicios, la evaluación de la eficiencia de las intervenciones enfermeras

A nivel institucional y del sistema sociosanitario,

- Identificar necesidades de las organizaciones.
- Establecer acciones que garanticen la presencia y la integración de las enfermeras en las políticas y la gestión de las organizaciones, organizar servicios sociosanitarios en función de la agencia de autocuidado de las personas y los niveles de dependencia, incorporar la enfermería en equipo y la enfermera referente como métodos de organización de cuidados enfermeros, distribuir de manera razonada la carga de trabajo de la enfermera a tenor de las funciones que desempeña (asistencial, docente, investigación, gestión), propiciar la implementación efectiva de las especialidades y la enfermería de práctica avanzada, mejorar la dotación de recursos enfermeros.

Es necesario pensar, cómo hacer una estrategia de visibilización, qué hacer visible y cómo hacerlo visible.